



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



PROGRAMUL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ 2021 2027

Titlu Apel: Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate. ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale Fondul Social European+.

Cod apel: PIDS/83/PIDS_P3/OP4/ESO4.1/PIDS_A12

Titlul proiectului: Întreprinderi Utile Ruralului prin Economie Socială – IURES

Beneficiarul proiectului: Asociația Grupul Pentru Dezbateri și Consens Social

Regiuni de implementare : Regiunea Sud-Muntenia și Regiunea Sud-Est, cod SMIS: 308875

ANTREPRENOR ÎN ECONOMIA SOCIALĂ



"Impactul unei afaceri nu se măsoară doar în cifre, ci în viețile pe care le transformă."

– Anonim

Pentru informații suplimentare referitoare la proiectul **Întreprinderi Utile Ruralului prin Economie Socială – IURES**, ne puteți contacta la adresa: progresie@gdcs.ro

FACILITĂȚI OFERITE ANGAJATORILOR

✓ **Legea nr. 76/2002**

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de **12 luni**, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **2250 lei**.

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1), pe o perioadă de **18 luni**.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, șomeri:

- în vârstă de peste 45 de ani;

- părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
- șomeri de lungă durată;
- tineri NEET,

primesc lunar, pe o perioadă de **12 luni**, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de **2250 lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu **cel puțin 18 luni**.

De facilitățile prevăzute beneficiază și angajatorii care:

- și-au îndeplinit obligația legală de a încadra persoane cu handicap;
- nu au această obligație legală, dar încadrează persoane cu handicap pe durată nedeterminată și le mențin raporturile de muncă **cel puțin 18 luni**.

Angajatorii care încadrează în muncă șomeri care în termen de **5 ani** de la data angajării îndeplinesc condițiile de **pensie anticipată parțială** sau pentru **limită de vârstă** beneficiază lunar de **2250 lei**, până la data îndeplinirii condițiilor respective.

Angajatorii care încadrează în muncă persoane victime ale violenței domestice, protejate prin ordin de protecție emis potrivit Legii nr. 217/2003, beneficiază de aceleași sume.

✓ Legea nr. 335/2013

privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior

- Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă.
- **Durata:** 6 luni (cu excepția cazurilor prevăzute de lege).
- Sumele aferente se acordă de către agenția pentru ocuparea forței de muncă **în termen de 30 de zile** lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiu.

✓ Legea nr. 279/2005

privind ucenicia la locul de muncă

- Contractul de ucenicie se încheie pentru o perioadă de:
 - **12 luni** pentru calificare de nivel 2;

- **24 luni** pentru nivel 3;
- **36 luni** pentru nivel 4.

✓ Legea nr. 176/2018

privind internshipul

- Se adresează persoanelor de minimum 16 ani (15 ani cu acordul părinților).
- Durată maximă: **720 de ore în 6 luni**.
- Indemnizație: **minim 50% din salariul de bază minim brut**, proporțional cu orele efectuate.
- Firma are **60 zile** de la finalizare pentru a face un **contract de muncă**.

Prima de promovare pentru angajator:

- Angajatorul care **angajează permanent** un intern poate primi, **la cerere**, suma de **4586 lei** pentru fiecare persoană, după **menținerea raportului de muncă cel puțin 24 luni**.
- Suma se actualizează anual prin Hotărâre de Guvern.